

Titlu ședință: Întrunire membri C.D.S. - județul Călărași

MINUTĂ

16.02.2023

ORA ÎNTÂLNIRII H 10⁰⁰

LOC ÎNTÂLNIRE: SALA
DE ȘEDINTE A
PREFECTURII CĂLĂRAȘI,
STR.SLOBOZIEI, NR.9-11

ȘEDINȚĂ CONVOCATĂ
DE

Copreședintele Comisiei județene de dialog social : Valentin BARBU - Prefectul
județului Călărași

CRONOMETRARE:

Timp desfășurare ședință 53 min

Participanți – 25

Marius Eugen ILIE – Subprefect al județului Călărași; Carmen EREMIA – Șef Serv. Relații de Muncă I.T.M. Călărași; Lucică BOGDAN - Șef Serv. Monitorizarea Serv. Publice Deconcentrate din Instituția Prefectului – Jud. Călărași; Tudora NICOLAE - dir.ex. A.J.O.F.M. Călărași; Vali-Gabriana GUȚU – Dir. Relații Contractuale C.A.S. Călărași; Ion STAN - dir.ex. D.A.J. Călărași; Acatia DEDU – reprez. A.J.F.P. Călărași; Bianca-Mihaela GHIVECI - Agent șef de poliție I.P.J. Călărași; Florin GHEORGHE-reprez. IJJ Călărași; Tatiana ZAHARIA-dir.ex. C.J.P. Călărași; Dorin IVAN - Dir.ex. A.J.P.I.S. Călărași; Tudora NICOLAE-dir.ex.A.J.O.F.M. Călărași; Costel GHEORGHE – reprez. D.S.P. Călărași; Olimpiu MOISESCU - reprez. I.Ș.J. Călărași; Ruxandra IONESCU-dir.ex.DJC Călărași; Ruxandra-Alina BĂRCĂ-dir. CRFPA Călărași; Georgeta FLEANCU- reprez. A.N.I.F. Călărași; Ionuț Georgian GEACĂ- reprez. A.P.I.A. Călărași; Cristina PLETEA – reprez. D.R.S. Călărași; Gabriel DINCĂ-titular Cartel Alfa fil..Călărași; Nina BĂCESCU - titular C.S.N. Meridian; Liliana BICĂ-supleant CONPIROM și manager HR Donalam; Ana DUMBRAVĂ și Cristian CARACAȘ – consilieri Instituția Prefectului – jud. Călărași; Elena COSTACHE - consilier Cancelaria Prefectului

În deschiderea lucrărilor ședinței de dialog social domnul Marius-Eugen ILIE – subprefect al județului Călărași, urează bun venit participanților, mulțumind pentru prezența atât online, cât și în sală, și declară deschise lucrările ședinței, prezentând subiectele aflate în discuție pe agenda de lucru, respectiv:

1. Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași:

- **Modificări legislative în domeniul relațiilor de muncă;**
- **Situația numărului de Contracte Colective de Muncă la nivel de unitate- în anul 2022;**
- **Situația conflictelor colective de muncă, petiții/sesizări etc, precum și soluționarea acestora în anul care a trecut;**
- **Situația concedierilor colective în anul 2022.**

Informări prezentate de doamna Elena Carmen EREMIA, șef Serviciu Control Relații de Muncă – I.T.M. Călărași.

2.Diverse: Propuneri de teme primite pentru dezbateri în luna martie 2023:

- **Direcția pentru Agricultură Județeană Călărași: Implementarea și aplicarea OUG 154 din 16 noiembrie 2022 privind instituirea unei scheme de ajutor de stat pentru sprijinirea operatorilor din industria de fabricare a produselor de morărit, a uleiurilor și grăsimilor, a produselor lactate și a preparatelor pentru hrana animalelor de fermă și a OUG nr. 157 din 17 noiembrie 2022 pentru instituirea unei scheme de ajutor de stat sub forma de grant acordat producătorilor agricoli care au înființat culturi în toamna anului 2021 ce au fost afectate de seceta pedologică .**

-**Administrația Județeană a Finanțelor Publice Călărași Colectarea veniturilor bugetare la nivelul Administrației Județene a Finanțelor Publice Călărași în anul 2022.2023.**

Pentru început domnul subprefect ILIE înainte de a propune trecerea la respectarea agendei, mulțumește doamnei Liliana BICĂ, manager Resurse Umane al Donalam și reprezentanta CONPIROM pentru prezența în sala, și oferă cuvântul **doamnei Elena Carmen EREMIA, șef Serviciu Control Relații de Muncă – I.T.M. Călărași**, pentru prezentarea informării realizate cu acest prilej. Materialele fac obiectul Anexei 1 la prezenta Minută. În cuprinsul informării sunt prezentate principalele noutăți legislative din domeniul muncii și al dialogului social.

În cursul prezentării materialului **domnul Subprefect** dorește să cunoască dacă în decursul a 90 de zile(modificate de la 60) angajatorul poate aplica doar de comun acord, modalitatea de compensare a orelor suplimentare plățind angajatului procentual din salariu conform contractului colectiv de muncă existent sau poate solicita angajatului executarea programului de lucru după cum apreciază că este necesar.

Doamna EREMIA precizează că acest lucru se realizează doar de comun acord între angajator și salariat, compensarea cu timp liber a orelor suplimentare se realizează în decursul a 90 zile, iar dacă compensarea nu s-a realizat cu timp liber orele suplimentare se plătesc cu sporul conform legii sau contractului colectiv.

Referitor la zilele la care are dreptul un salariat pentru îngrijirea unui membru de familie pentru situații neprevăzute **doamna BICA** intervine și dorește să cunoască dacă acestea sunt zile plătite.

Doamna EREMIA precizează că aceste zile sunt plătite și se recuperează de comun acord cu angajatorul fără a mai fi considerate ore suplimentare. Intervalul în care se recuperează este – iar, de comun acord- stabilit cu angajatorul.

Referitor la contractele individuale de muncă în noua formă, prin modificarea adusă Codului Muncii **doamna BICA**, precizează că deoarece au avut o perioadă un vid asupra acestui aspect au încheiat acte adiționale la contractele existente. Apreciază în mod deosebit relizarea contractelor de muncă la nivel național cu un efect pozitiv pentru bunul mers al activităților din unitățile economice.

Doamna EREMIA mai precizează că pentru salariații activi la data publicării legii, informațiile suplimentare nu sunt obligatorii de adus la cunoștința acestora de către angajator. Dacă aceștia solicită în scris angajatorului noile informații, acesta are obligația de a da curs, încheind acte adiționale cu noile modificări. Pentru unitățile economice care intră în procedura de insolvență, administratorii judiciari sunt obligați, ca la încetarea activității să elibereze salariaților adevărul care să ateste vechimea prestată în acea unitate, să înceteze contractele individuale de muncă în REVISAL și să elibereze un extras din REVISAL. Salariații acestor unități se regăsesc în situația de a rămâne cu contractele active în REVISAL și din cauza faptului că administratorii judiciari sau lichidatorii nu au intrat în posesia documentelor acestor firme de la reprezentanții legali ai acestora.

În continuare sunt prezentate informații sintetizate din noua Lege a dialogului social nr.367 publicată la finele anului 2022 în Monitorul Oficial. La punctul referitor la îndeplinirea atribuțiilor reprezentanților salariaților se menționează că acestea sunt participarea la elaborarea regulamentului intern și a contractului colectiv de muncă și de a sesiza inspectoratul teritorial de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și a contractului colectiv. Inspectoratele teritoriale de muncă au obligația de a verifica îndeplinirea condițiilor pentru alegerea reprezentanților angajaților. Este interzisă concedierea pe durata mandatului reprezentanților salariaților pe motiv de respectare a prevederilor atribuțiilor de reprezentant al salariaților.

Referitor la invitarea la negocieri a reprezentanților sindicatelor existente într-o unitate economică, titulara C.S.N. Meridian, doamna Nina BĂCESCU dorește să cunoască dacă angajatorul are obligația invitării tuturor sindicatelor din unitate sau poate încheia doar cu o singură unitate sindicală contractul pe unitate, este obligație sau poate fi invitat doar o singură organizație sindicală.

Doamna EREMIA precizează că angajatorul are obligația invitării în scris a tuturor celor care reprezintă interesele salariaților, iar ca semnătură, un contract colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate se înregistrează fără semnătura tuturor participanților, numai în cazul în care partea semnatară acoperă cel puțin 35% din totalul salariaților și fără semnătura organizațiilor sindicale ce nu sunt reprezentative.

Se subliniază că angajatorul are obligații în plus, respectiv cele cu privire la informarea și consultarea angajaților. Astfel acesta este obligat să inițieze procesul de informare și consultare al angajaților cu privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității ulterior raportării situațiilor financiare ale unității din anul precedent. În cazul în care acesta nu inițiază această procedură de informare, procedura va începe la solicitarea scrisă a angajaților. Acest demers este necesar în vederea pregătirii negocierilor colective.

Doamna BĂCESCU dorește să cunoască dacă reprezentanții salariaților/sindicatului au dreptul să participe la Consiliile de Administrație din acele unități economice.

Doamna EREMIA informează că nu poate răspunde la această întrebare în prezent, dar va veni cu un răspuns în cursul ședinței viitoare.

Doamna DUMBRAVĂ reamintește că acest lucru a fost solicitat de reprezentanții C.N.S. Cartel Alfa în ședințele de dialog social din anii anteriori, când au subliniat necesitatea prevederii acestor atribuții în dreptul angajatorului, pentru ca negocierile să se poată realiza în mod deschis și onest aveau nevoie să fie puse la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților/lucrătorilor, informații care să permită o analiză a situației economico-financiare. Subliniază că prin această prevedere în noua Lege a dialogului social, scopul dialogului social a fost atins contribuind astfel la perfecționarea legislației din domeniu.

Doamna BĂCESCU subliniază că nu numai Cartel Afla a solicitat acest lucru la nivel național, ci și CSN Meridian a repetat aceste nevoi.

Doamna Ana DUMBRAVĂ, membra secretariatului CDS a județului Călărași precizează că atunci când mai multe voci spun același lucru sunt mai ușor de auzit, ceea ce s-a și întâmplat.

La finalul prezentărilor doamna BICA intervine și dorește să sublinieze că prezența la întâlnire a ajutat-o în clarificarea unor întrebări în domeniul resurselor umane, apreciind în mod deosebit calitatea informării și a explicațiilor oferite pe parcursul întâlnirii, subliniind că prezența la întâlnire, în mod fizic a ajutat-o foarte mult în acest sens.

La finalul prezentării **domnul subprefect ILIE** dorește să cunoască dacă din rândul participanților mai sunt și alte întrebări la informațiile aduse cu deosebit profesionalism, și întrucât nu se dorește a se interveni mulțumește reprezentantei ITM pentru toate informațiile prezentate, precum și tuturor participanților pentru prezență și interes, declarând închise lucrările Comisiei de Dialog Social a județului Călărași din luna februarie 2023.

**Președintelui Comisiei de dialog social a județului Călărași,
PREFECT,**

Valentin BARBU