

Titlu ședință: Întrunire membri C.D.S. - județul Călărași

MINUTĂ

3513/20.04.2023

ORA ÎNTÂLNIRII H 10⁰⁰

LOC ÎNTÂLNIRE: SALA
DE ȘEDINTE A
PREFECTURII CĂLĂRAȘI,
STR.SLOBOZIEI, NR.9-11

ȘEDINȚĂ CONVOCATĂ
DE

Copreședintele Comisiei județene de dialog social : Valentin BARBU - Prefectul județului Călărași

CRONOMETRARE:

Timp desfășurare ședință 60 min

Participanți – 26

Valentin BARBU – Prefectul județului Călărași; Marius-Eugen ILIE- Subprefect al județului Călărași; Carmen EREMIA – Șef Serv. Relații de Muncă I.T.M. Călărași; Lucică BOGDAN - Șef Serv. Monitorizarea Serv. Publice Deconcentrate din Instituția Prefectului – Jud. Călărași; Tatiana ZAHARIA-dir.ex. C.J.P. Călărași; Dorin IVAN - Dir.ex. A.J.P.I.S. Călărași; Ioana BOGDANOFF – reprezentanta A.J.F.P. Călărași; Vali-Gabriana GUȚU – Dir. Relații Contractuale C.A.S. Călărași; Eugeniu-Dionisie TOMESCU-dir.ex.adj.D.A.J.Călărași; Ruxandra Alina BÂRCĂ-dir.C.R.F.P.A..Călărași; Magda NECULAE-COTELNIC și Ramona DIMA– reprez. A.J.O.F.M. Călărași; Valentin VASILE-subcomisar de poliție I.P.J. Călărași; Marius VOINEA-reprez. I.J.J. Călărași; Costel GHEORGHE – reprez. D.S.P. Călărași; Georgeta FLEANCU- reprez. A.N.I.F. Călărași; Ionuț Georgian GEACĂ- reprez. A.P.I.A. Călărași; Mădălina METELESU – reprez. D.R.S. Călărași; Liliana BICĂ-supleant CONPIROM și manager HR Donalam; Nina BĂCESCU-titular și Codruț BUZOIANU – supleant ai C.S.N. Meridian; Ana DUMBRAVĂ și Cristian CARACAȘ – consilieri Instituția Prefectului – jud. Călărași; Elena COSTACHE - consilier Cancelaria Prefectului; Elena Simina MATEI-reprez. D.J.C. Călărași; Nicolae PANDEA - președinte Asociația Comunelor fil. Județ Călărași-invitați.

În deschiderea lucrărilor ședinței Președintele Comisiei de Dialog Social, domnul Valentin BARBU - Prefectul județului Călărași, urează bun venit participanților, mulțumind pentru prezența atât on-line, cât și în sală, declară deschise lucrările ședinței și prezintă subiectele aflate în discuție pe agenda de lucru, respectiv:

1. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași:

a. Ucenicia la locul de muncă – pași de urmat pentru angajatorii care doresc să organizeze ucenicie;

b. Raport cu privire la situația șomajului în județul Călărași trim 1.2023;

Informare prezentată doamna Magdalena NECULAI–COTELNIC, șef Serviciu A.L.O.F.M. Călărași.

2. Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Călărași:

a. Strategia 2021–2027 - noi abordări în formarea profesională a adulților;

b. Cursuri de formare profesională în județul Călărași - număr de cursuri, număr de locuri și profesii ce urmează a fi desfășurate.

Informare prezentată doamna Ruxandra Alina BÂRCĂ, director C.R.F.P.A. Călărași.

3. Diverse:

Propuneri de teme dezbateri în luna mai 2023:

- Inspectoratul Școlar Județean Călărași: Măsuri întreprinse la nivelul I.S.J. și al unităților de învățământ preuniversitar din județ, în vederea prevenirii absenteismului școlar;

- Direcția Regională de Statistică Călărași: Situația socio-economică a județului Călărași în anul 2022, în cadrul Regiunii Sud Muntenia;

- Casa Județeană de Pensii Călărași: Condiții de acordare și distribuire a biletelor de tratament balnear în anul 2023.

Pentru început domnul **prefect Valentin BARBU** oferă cuvântul **doamnei Magdalena NECULAI–COTELNIC, șef Serviciu A.L.O.F.M. Călărași**, pentru prezentarea informării realizate cu acest prilej. Materialul prezentat face obiectul Anexei 1 la prezenta Minută. În cuprinsul informării sunt prezentate legislația care guvernează activitatea, cât și pașii de urmat concret pentru a beneficia de prevederile existente, atât pentru angajator, respectiv angajat.

Domnul prefect BARBU subliniază că din cele prezentate beneficiile sunt multiple, atât pentru angajator, neavând niciun cost cu forța de muncă, cât și pentru angajat, care se califică și are un salariu, dar cu toate acestea ucenicia nu se realizează în județ.

Doamna COTELNIC subliniază că în discuțiile purtate cu ANOFM pe amploarea aplicării uceniciei la locul de muncă s-a constatat că sunt rezultate bune doar în județele mari cu angajatori de genul marilor agenți economici. În județ firmele mari, gen Saint Gobain sau Donalam, recurg la serviciile firmelor de recrutare din București. Probabil că din cauza condițiilor de îndeplinit atât pentru angajator, cât și pentru angajat nu se înregistrează cereri. Sunt mai mulți factori care converg la aplicarea uceniciei în județ. Din informațiile culese pentru această întâlnire anul acesta s-a semnat deja o convenție pentru o firmă care dorește să califice bucătari, au avut și anul trecut. Anul trecut știe că au fost solicitări și ale

firmelor din confecții, respectiv CATEX pentru ucenicie în confecții textile. Este extrem de importantă dorința oamenilor de a lucra, iar în cursul unui an de zile au timp să își dea seama cât de serios este ucenicul ce îl califică.

Domnul subprefect ILIE dorește să cunoască dacă sunt cursuri pe instalator, sudor, precum și alte calificări căutate pe piața forței de muncă, și care lipsesc în prezent ca personal calificat.

Doamna Cotelnic răspunde că sunt.

Domnul Prefect dorește să cunoască ce angajamente trebuie să respecte ucenicul după perioada de formare, dacă există o perioadă asumată pentru a rămâne angajat al aceluși loc de muncă.

Doamna Cotelnic răspunde că ucenicul trebuie să respecte toate clauzele existente în contractul de muncă, dar o perioadă obligatorie nu este precizată în modelul cadru al contractului. În ceea ce privește formarea este obligat să achite cheltuielile de formare, dacă părăsește în această perioadă ucenicia.

Domnul Prefect dorește să cunoască ponderea contractelor de ucenicie din totalul contractelor încheiate.

Doamna Cotelnic informează că nu deține aceste informații, contractele odată încheiate sunt înregistrate și se află în evidența ITM.

Domnul Prefect dorește cunoașterea acestei situații și solicită secretariatului comisiei prezentarea acestora.

Doamna Dumbravă informează că alături de A.J.O.F.M. și C.R.F.P.A. au răspuns și colegii de la I.T.M. la aceste întrebări. Informarea respectă traseul documentelor intrate în instituție și a fost transmisă CNS Cartel ALFA, de îndată, pentru operativitate și completa informare celor care au solicitat-o, dar va fi trimisă tuturor partenerilor odată cu Minuta acestei întruniri, cuprinsă în Anexa 3.

Doamna Carmen EREMIA, reprezentanta I.T.M. Călărași, dorește să intervină cu răspunsul la întrebările adresate, respectiv **0 contracte încheiate în 2022**, iar în acest an sunt încheiate în **trimestrul 1 2023, două contracte** pe ucenicie.

Doamna COTELNIC apreciază că poate procedul pare mai complicat pentru firmele care ar dori să aplice, motiv pentru care preferă să realizeze cu forțe proprii în interiorul firmei, fără a mai aplica.

Referitor la datele solicitate de reprezentantul Cartel Alfa - în primul trimestru al anului, rata șomajului, în general este mai mare, pentru primele trei luni este în jurul la 4% și e calculată la numărul de persoane înregistrate la AJOFM, apte de muncă - preluată din evidențele statistice de la nivelul județului.

Domnul Prefect apreciază că în acest caz rata ar putea fi mai mare, dacă are la bază doar persoanele care sunt înregistrate la A.J.O.F.M. Călărași.

La finalul prezentării sunt rugați participanții să intervină, dacă doresc, cu întrebări sau clarificări, și nefiind înregistrate solicitări, se trece la punctul următor, dându-se cuvântul **doamnei director Ruxandra Alina BÂRCĂ**, pentru prezentarea informării realizate cu acest prilej. Materialul prezentat face obiectul Anexei 2 la prezenta Minută.

Doamna director BÂRCĂ prin informarea domniei sale prezintă perspectivele pentru dezvoltarea instituției prin strategia pentru perioada 2021-2027, cu depășirea principalelor provocări în domeniul formării profesionale a adulților, care vizează asigurarea incluziunii și a accesului egal la oportunități de calitate în formarea profesională, inclusiv pentru învățare la distanță deoarece foarte mulți adulți nu au competențe digitale sau nu au acces la tehnologie digitală, ceea ce reprezintă un obstacol serios, în special pentru adulții din medii defavorizate și din zone rurale. În plus, există adulți cu nevoi speciale care necesită consiliere și sprijin suplimentar în procesul de învățare.

Referitor la datele solicitate de reprezentantul Cartel Alfa informează că instituția pe care o conduce a încheiat parteneriate cu agenții economici din domeniul construcțiilor, frumusețe, comerț, industria textilă, domeniul alimentar și altele, încheind parteneriate cu: SC Donalam SA, SC Bunge Prio SA, SC Saint-Gobain SRL, SC Catex SA, SC Martifer SA, SC Romplay SRL, Tenaris, SC Raisa Beauty Salon SRL, Coslozinca, etc., atât din județul Călărași, cât și din celelalte județe arondate. Încă de anul trecut există încheiat un contract cu DONALAM în ce privește formarea profesională **pentru aproximativ 500 de persoane, pentru punctul de lucru de la Târgoviște, în ocupațiile: laminorist, oțelar, strungar. În derulare sunt două grupe de câte 27 de persoane, pe ocupațiile laminorist și oțelar, urmând ca pe parcursul acestui an să fie calificați și ceilalți beneficiari. S-au străduit să fie flexibili și prompti în soluționarea solicitărilor, instituția răspunzând tuturor cererilor, inclusiv celor specifice anumitor domenii unice, așa cum a fost cazul dezvoltării materialelor didactice (curriculum, ghiduri de studiu, teste de evaluare, programa pregătire) și autorizării pentru calificare/ perfecționare. În acest moment C.R.F.P.A. Călărași deține **47 de autorizații**. Urmare a solicitărilor pieței muncii instituția a făcut demersuri și s-a autorizat pentru programe de formare profesională: **lucrător comercial, oțelar, laminorist, competențe antreprenoriale, financiare și juridice, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere.****

Domnul prefect BARBU dorește să înțeleagă cum vor fi calificați cele 500 de persoane pentru Donalam și unde vor fi calificați.

Doamna director precizează că formatorii care vor preda sunt angajați ai Donalam la Târgoviște cu expertiză în domeniu, ei au obținut în cadrul CRFPA calitatea de formator, iar CRFPA va contribui cu în afara formării formatorilor cu expertiza și diligențele necesare în crearea condițiilor de învățare și examinare.

Mai precizează că anul 2022 - Planul de formare profesională al C.R.F.P.A. Călărași a avut următoarea structură:

-2387 persoane, dintre care 1221 femei, au beneficiat de servicii gratuite de formare profesională conform Legii 76/2002 cu modificările și completările ulterioare-pentru toate regiunile în care CRFPA își desfășoară activitatea;

-270 persoane care să suporte contravaloarea cheltuielilor de școlarizare.

În cursul anului 2022 și-au propus realizarea a 180 de programe de formare profesională, dintre care 153 de programe destinate șomerilor, diferențiate în 65 de programe de inițiere, 106 programe de calificare/recalificare și 9 programe de perfecționare.

Au calificat un număr de 447 persoane care au suportat contravaloarea cursurilor de formare profesională

Prin cursurile de formare profesională în județul Călărași au fost calificați 241 de șomeri, cu precizarea că nu toți au fost șomeri.

Funcție de nivelul de calificare situația a fost următoarea:

Nivel I:

- ajutor bucătar 14 pers.
- femeie de serviciu 24 pers.
- îngrijitor spații verzi 18 pers.

Nivel II:

- manichiurist 14 pers.
- lucrător comercial 42 pers. (3 grupe)

Nivel III:

- bucătar 14 pers.
- frizer coafor manichiurist pedichiurist 14 pers.
- ospătar 14 pers.

Nivel IV:

- cosmetician 14 pers.

Cursuri inițiere:

- Referent resurse umane
- Operator introducere, prelucrare, validare date 53 pers.
- Competențe antreprenoriale, financiare și juridice 42 pers. (GRUP ȚINTĂ PROIECTE)

Cursuri perfecționare:

- Inspector în domeniul sănătății și securității în muncă.

În încheiere doamna director BĂRCĂ, dorește să mai precizeze că proiecte pe care le derulează se vor desfășura până la finalul anului 2023. Dorește să mai anunțe că în date de 4 mai 2023 se va desfășura pentru prima dată, la sediul CRFPA Călărași, Târgul joburilor, la care sunt așteptați toți beneficiarii cursurilor de formare prin CRFPA, precum și toți angajatorii care au nevoie de forță de muncă calificată, precum și toți actorii locali și regionali. Săptămâna viitoare vor lansa invitațiile. Așteaptă cu interes întrebările celor interesați.

Domnul Prefect dorește să prezinte așteptările pe care le au prin acest târg, concret.

Doamna director precizează că vor fi invitați toți absolvenții care au finalizat un stagiul de formare al CRFPA. Până la final de an își propun angajarea undeva la 50-60 de persoane. Nu au mai inițiat o astfel de acțiune. Sunt indicatori de respectat prin proiectele ce le implementează.

Doamna BICA, supleanta CONPIROM și manager resurse umane DONALAM, dorește să intervină cu mulțumiri pentru modul cum CRFPA Călărași a răspuns nevoilor de calificare ale Donalam. Își anunță participarea la acțiunea ce o vor desfășura pe 4 mai a.c., deoarece sunt interesați de acest eveniment. Mulțumește totodată Prefecturii Călărași pentru a aduce față în față actorii relevanți.

Doamna BĂCESCU dorește să intervină, pe o conexiunea audio precară, a lăsat să se înțeleagă doar că sistemul școlar ar fi punctul de plecare pentru un bun început în calificarea riguroasă a forței de muncă.

La finalul intervențiilor domnul Prefect subliniază importanța subiectelor prezentate, mulțumind pentru informările prezentate, precum și tuturor participanților pentru interes, declarând închise lucrările ședinței lunii aprilie 2023.

**Președintele Comisiei de Dialog Social a Județului Călărași,
PREFECT,**

Valentin BARBU



