

Titlu ședință: Întrunire membri C.D.S. - județul CălărașiLOC ÎNTÂLNIRE:
SALA DE ȘEDINTE A
PREFECTURII
CĂLĂRAȘI,
STR.SLOBOZIEI.
NR.9-11

MINUTĂ

22.02.2024

ORA ÎNTÂLNIRII H 10⁰⁰ȘEDINȚĂ CONVOCATĂ
DECopreședintele Comisiei județene de dialog social : Valentin BARBU -
Prefectul județului Călărași

CRONOMETRARE:

Timp desfășurare ședință 1h și 16min

Participanți – 23

Valentin BARBU - Prefectul județului Călărași; Carmen EREMIA – Șef Serv. Relații de Muncă I.T.M. Călărași; Lucică BOGDAN - Șef Serv. Monitorizarea Serv. Publice Deconcentrate din Instituția Prefectului – Jud. Călărași; Ionica PĂDURARU - A.J.F.P. Călărași; Florin Ovidiu GHEORGHE-I.T.col.I.J.J. Călărași; Bianca-Mihaela GHIVECI - Agent șef de poliție I.P.J. Călărași; Tudora NICOLAE - dir.ex. A.J.O.F.M. Călărași; Eugenia PAVEL- dir.ex. C.J.P. Călărași; Liliana AVRAM – insp.soc.coord A.J.P.I.S. Călărași; Vali-Gabriana GUȚU – dir. Relații Contractuale C.A.S. Călărași; Mariana ZOLTĂREANU – dir.ex. D.S.P. Călărași; Ion STAN - dir.ex. D.A.J. Călărași; Florin-Lucian RADU- reprez. A.N.I.F. Călărași; Ionuț Georgian GEACĂ- reprez. A.P.I.A. Călărași; Mădălina METELESCU – reprez. D.R.S. Călărași; Nina BĂCESCU-titular C.N.S. Meridian; Steluța BOITAN-reprez.A.P.M. Călărași; Rodica ZAHARIA și Elena COSTACHE - Cancelaria Prefectului; Ana DUMBRAVĂ și Cristian CARACAȘ – consilieri Institutia Prefectului – jud. Călărași; Liliana BICĂ invitat, Simona BAICU-PMCălărași

În deschiderea lucrărilor ședinței de dialog social domnul Valentin BARBU - Prefectul județului Călărași, urează bun venit participanților, mulțumind pentru prezența online, cât și în sală, declară deschise lucrările ședinței și prezintă subiectele aflate pe Ordinea de zi, respectiv:

- 1. I.T.M. Călărași: Raport de activitate în domeniul relațiilor de muncă pentru anul 2023;**
- 2. A.J.O.F.M.Călărași: Măsuri privind ocuparea în sprijinul agenților economici și al persoanelor în căutarea unui loc de muncă;**
- 3. A.J.P.I.S. Călărași: Controlul centrelor rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor adulte, aflate în dificultate și persoanelor adulte cu dizabilități**
- 4. Diverse - Agenda lunii martie 2024:**

Pentru început se oferă cuvântul **doamnei Carmen EREMIA - reprezentanta I.T.M. Călărași**, pentru prezentarea informării realizate cu acest prilej. Materialul face obiectul **Anexei 1** la prezenta Minută și a fost expediat în avans spre informarea tuturor membrilor C.D.S. a județului Călărași. Materialul prezintă bilanțul la nivel de județ asupra activității desfășurate de angajații ITM asupra controalelor efectuate pe domeniul relațiilor de muncă în anul 2023 și o serie de comparații privind activitatea desfășurată cu anii anteriori.

În cursul prezentării domnul prefect BARBU dorește să cunoască față de creșterea trendului muncii nedeclarate, așa cum rezultă din bilanțul, în raport - pentru 2021-2023, pentru cele 1307 controale efectuate, de ce disproporția prezentată în material, între controalele efectuate de echipele ITM asupra numărului de controale realizate pe relații de muncă și muncă nedeclarată.

Doamna EREMIA informează că aceste controale sunt desfășurate de două echipe distinte ale I.T.M., fiecare cu un număr de inspectori, respectiv Serviciul Control Relații de Muncă cu un număr mediu de 8 inspectori de muncă și Compartimentul Control Muncă Nedeclarată cu un număr de 2 inspectori de muncă, în prezent 3. Aceștia din urmă având și alte atribuții de control al altor aspecte.

Referitor la îndeplinirea măsurilor de control, domnul prefect BARBU, dorește să cunoască cum sunt urmărite îndeplinirea măsurilor dispuse, dacă sunt chemați la sediu sau se efectuează un nou control/ se poartă corespondență.

Doamna ERMIA informează că în procesul verbal încheiat cu prilejul controlului sunt trecute în cuprinsul acestuia și termenele pentru conformare în îndeplinirea măsurilor dispuse. În măsura în care se depune la sediul ITM dovada îndeplinirii măsurilor nu se mai merge în control, dar dacă nu au depus sau nu sunt îndeplinite integral măsurile dispuse se efectuează un nou control.

La final sunt informați participanții că odată cu materialul ce face obiectul subiectului dezbătut a fost trimisă o informare asupra dreptului de negociere colectivă în muncă și de aplicare a convențiilor colective, necesitate reieșită din dezbaterile lunii ianuarie 2024 în această comisie. Se precizează că această informare a mai fost trimisă pe parcursul lunii februarie 2024 în unitățile mici și mijlocii de către ITM Călărași, fiind în interesul atât al angajaților, cât și al angajatorilor din județ. Mai informează că luni 26 februarie a.c., ora 10, vor avea la sediul ITM, o întâlnire care să dezbată, cu angajatorii și angajații, aspectele contractelor colective de muncă.

Doamna Nina BĂCESCU, titular CSN Meridian intervine cu precizarea că desființarea contractelor colective de

muncă de la nivel național cu ceva timp în urmă, la apariția Legii 62/2011, s-a ajuns la situații regăsite în mai toate unitățile economice. E mai la îndemână să faci ca angajator totul cum îți convine, fără să fii supus unor jaloane trasate de existența unor contracte naționale.

Domnul prefect BARBU intervine cu precizarea că în unitățile economice care se respectă acestea sunt încheiate și respectate. Probabil că și activitatea sindicală trebuie să se implice mai mult pentru aceasta, angajatorul fiind preocupat de conducerea cât mai eficientă a afacerii. La finalul intervențiilor domnul prefectul BARBU mulțumește pentru materialul realizat și prezentare, oferind în continuare cuvântul **doamnei Tudora NICOLAE, director executiv al A.J.O.F.M. Călărași** pentru prezentarea informării acestui punct al Ordinei de zi. Materialul prezentat face obiectul **Anexei 2** la prezenta Minută.

Doamna director executiv NICOLAE prezintă situația la nivel de județ asupra activității derulate de agenție în anul 2023 în privința măsurilor realizate privind ocuparea în sprijinul agenților economici și al persoanelor în căutarea unui loc de muncă. Serviciile de mediere oferite de AJOFM Călărași sau concretizat în anul 2023, astfel:

- 5.720 persoane noi cuprinse în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante,
- 2.073 persoane ocupate în urma ședintelor de mediere.

Pe parcursul anului 2023, au fost direcționate către participarea la programe de formare profesională un număr de 524 persoane, din care:

- 84 șomeri de lungă durată tineri,
- 45 șomeri de lungă durată adulți,
- 6 persoane de etnie romă,
- 357 persoane din mediul rural și
- 32 alte categorii de persoane aflate în evidența AJOFM Călărași (femei, tineri NEETs etc).

În timpul prezentării prefectul județului Călărași, domnul Valentin BARBU, dorește să cunoască semnificația termenului de șomer de lungă durată.

Doamna director executiv informează că aceștia se află de mai mult de 6 luni de zile în baza de date a AJOFM Călărași. Referitor la susținerea angajatorilor de către stat se precizează că resursele financiare sunt în cuantum de 2.250 lei lunar/per persoană, pe o perioadă de 12 luni cu obligația menținerii raporturilor de muncă a cel puțin 18 luni de la data angajării și sunt acordate angajatorilor în scopul sprijinirii angajării tinerilor NEET's de până în 29 de ani inclusiv, cât și a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și a altor categorii dezavantajate. Mai sunt oferite informații pentru cursurile la care au fost îndrumați cei consiliați în vederea medierii.

Domnul prefect dorește să cunoască dacă toți cei care au absolvit cursuri de formare sunt toți angajați.

Doamna director executiv informează că undeva la 50% din aceștia sunt angajați. Tuturor absolvenților li se oferă repartizare la diverse firme, dar unii primesc negații și se reîntorc la agenție, nefiind acceptați de angajator.

Domnul prefect dorește să înțeleagă de ce dacă formarea s-a realizat având la bază nevoia angajatorului este refuzată persoana repartizată.

Doamna director executiv informează că motivele principale ar fi acela de a nu mai avea nevoie, angajând între timp pe locul vacant, neputând aștepta până la finalizarea cursurilor ori nu sunt mulțumiți de nivelul cunoștințelor.

Domnul prefect apreciază incorectă poziția angajatorului. Poate ar trebui să fie cumva excluși din lista de interogare realizată la începutul anului pe acei care deși au raportat la începutul anului nevoia angajării unui șomer cu o anumită calificare într-un domeniu, pe un anumit cod de activitate, iar la absolvire cei care le sunt repartizați sunt refuzați. Statul cheltuie bani cu formarea profesională a șomerilor și la final nu se regăsește ca finalitate eficiența în angajarea șomerilor în câmpul muncii. Consideră că trebuie regândite mecanismele acestui angrenaj în creșterea eficienței financiare și implicit atragerea în câmpul muncii a șomerilor.

Doamna director precizează că realizarea calificării șomerului român reprezintă un bonus pentru acesta și întreg sistemul de muncă românesc. Problema derivă din faptul că angajatorul nu poate aștepta și angajează o altă persoană până la finalizarea perioadei de instruire a șomerului.

Față de bugetul alocat pentru subvenții, în 2023, au avut undeva la 500 de persoane angajate, șomeri din toate categoriile, pentru care din bugetul de stat s-au plătit undeva la 2.250 lei lunar/per persoană, pentru o perioadă de 12 luni cu obligația menținerii raporturilor de muncă cel puțin 18 luni de la data angajării. Acestea reprezintă subvenții acordate angajatorilor în scopul sprijinirii angajării tinerilor NEET's de până în 29 de ani inclusiv, a persoanelor cu vârsta de peste 45 de ani și a altor categorii dezavantajate - un efort important al bugetului de stat. Se precizează că sunt lunar realizate controale de către angajații Corpului de Control a A.J.O.F.M. Călărași la firmele care beneficiază de astfel de subvenții, iar în cazul în care se constată că firma a renunțat la serviciile angajatului subvenționat este somată și obligată să restituie banii, ceea ce nu se întâmplă la demisia angajatului.

Domnul prefect solicită o statistică asupra situației acestor subvenții. Apreciază că pentru viitor durata de sprijin ar trebui mărită la doi ani, iar fidelizarea ar trebui extinsă la 3 ani - angajatorul având obligația păstrării noului angajat cel puțin trei ani, explicând că prin acest mod se creează o conexiune - angajatul ar căpăta experiență în activitatea desfășurată - fidelizându-se, iar angajatorul rămâne cu o persoană aptă de muncă.

Pentru viitor se solicită realizarea unei informări care să prezintă situația angajaților cetățeni străini, pe naționalități și domeniile în care activează pe piața muncii călărășene.

Doamna director NICOLAE mai prezintă bilanțul proiectelor implementate din fonduri europene pentru sprijinul șomerilor nou identificați sau de lungă durată, atât Tineri NEET's cât și cei cu vârste de peste 45 ani, care au făcut obiectul grupului țintă al acestor proiecte. Mai aduce în discuție situația unui angajator care deși a beneficiat de

multă vreme de subvenții pentru angajare, a data afară o persoană care se afla sub condițiile subvenției și căruia i-au fost aduse la cunoștință obligația returnării sumelor primite.

Domnul prefect BARBU recomandă o poziție proactivă propunând îmbunătățirea legislației în domeniu solicitând aceasta președintelui ANOFM. Mulțumește în încheiere pentru informațiile privind ocuparea și oferă cuvântul pentru ultimul punct aflat pe Ordinea de zi, **doamnei Liliana AVRAM – inspector social coordonator al A.J.P.I.S. Călărași** pentru prezentarea materialului informativ privind constatările din controalele la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor adulte, aflate în dificultate și persoanelor adulte cu dizabilități, desfășurate în cursul anului 2023. Materialul prezentat face obiectul **Anexei 3** la prezenta Minută.

Față de informațiile prezentate doamna AVRAM precizează că două servicii din județ nu sunt licențiate, UAMS Oltenița în subordinea -PMO și locuinta maxim protejată -în subordinea DGASPC. În cursul prezentării domnul prefect dorește să cunoască de ce la Oltenița, unitatea medico-socială nu beneficiază de acreditare.

Doamna AVRAM precizează că nu poate funcționa ca unitate de asistență medico-socială fără să dețină coduri de înregistrare cu autonomie de funcționare și licențe - cu condiții adecvate.

Domnul prefect dorește să sublinieze necesitatea controlului condițiilor în care funcționează, recomandând o atență monitorizare a acestor două entități pentru ca beneficiarii să trăiască în bune condiții.

Doamna AVRAM informează că aceste centre sunt condiționate de funcționarea în condițiile stipulate de lege, cu obligația obținerii în intervalul prevăzut de lege a autorizațiilor și acreditărilor necesare. Mai precizează că toate cele 6 servicii sociale verificate au fost încheiate procese verbale, precum și poze la situațiile constatate în timpul controlului, reprezentând 4 furnizori de servicii sociale rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, acreditați în baza Legii nr. 197/2012, din care 3 publici și 1 privat, cu 6 servicii sociale licențiate în baza aceluiași act normativ - cod 8730 CR-V-I, din care 3 publice și 3 servicii sociale private. O problemă regăsită în toate unitățile controlate sunt cele referitoare la numărul angajaților. Situație regăsită în acest moment și pentru situația inspectorilor sociali, care în cursul anului 2024 - în loc de două echipe va rămâne doar una, întrucât una din colege pleacă în concediu pentru naștere copil implicit va rămâne doar o echipă care să verifice situațiile în care se desfășoară activitatea de asistență socială în județ.

Domnul prefect opinează că față de organigrama existentă să se întreprindă măsuri în vederea suplimentării numărului personalului de specialitate, având în vedere că este o problemă care se perpetuează în aplicarea H.G. nr.426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la respectarea raportului de 1/1,2 raport personal de specialitate de îngrijire și asistență/persoană adultă cu handicap solicită o situația existentă pentru toate unitățile de îngrijiri din județ, poate ar trebui depus un memorandum pentru suplimentarea numărului de posturi de inspector social. A fost principalul motiv pentru care centrul de la Sohatu nu aveau aceste condiții îndeplinite și atrebut să fie închis. Trebuie să existe o măsură de îndeplinit pentru toți furnizorii publici și privați. Va purta o discuție și cu domnul director executiv al A.J.P.I.S. pentru a se găsi o soluție în sensul acesta de a angaja persoane competente și dedicate în îngrijire. Mulțumește pentru prezentare și implicare în activitatea desfășurată, în continuare oferind cuvântul doamnei DUMBRAVĂ, membra secretariatului pentru prezentarea punctului Diverse.

Doamna Ana DUMBRAVĂ, membra secretariatului CDS a județului Călărași precizează că în **agenda lunii martie 2024 vor fi prezenți colegii de la:**

- **A.J.F.P.: Colectarea veniturilor bugetare la nivelul Administrației Județene a Finanțelor Publice Călărași în anul 2023;**
- **I.T.M.: Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă desfășurate în anul 2023, în baza Programului cadru de acțiuni pentru anul 2023 al Inspecției Muncii Călărași;**
- **A.P.I.A.: Primirea cererilor de plată pentru Campania 2024-modificări legislative aplicabile în noua campanie;**
- **I.P.J.: Dinamica accidentelor rutiere înregistrate în anul 2023 la nivelul județului Călărași.**

La final întâlnirii domnul prefect Valentin BARBU mulțumește reprezentanților instituțiilor prezente care au avut intervenții pentru toate informațiile prezentate, precum și tuturor participanților pentru prezență, declarând încheie lucrările Comisiei de Dialog Social a județului Călărași din luna februarie 2024.

Președintele Comisiei de dialog social a județului Călărași,

PREFECT,

Valentin BARBU

