

**Titlu ședință: Întâlnire membri C.D.S. - județul Călărași**MINUTĂ  
NR. 7503

28.08.2024

ORA ÎNTÂLNIRII H 10<sup>00</sup>LOC ÎNTÂLNIRE:  
SALA DE ȘEDINTE A  
PREFECTURII  
CĂLĂRAȘI,  
STR.SLOBOZIEI,  
NR.9-11ȘEDINȚĂ CONVOCATĂ DE  
CRONOMETRARE:Copreședintele Comisiei județene de dialog social : Valentin Dumitru  
Deculescu - Prefectul județului Călărași

Timp desfășurare ședință 1h 16 min

Participanți – 24

Valentin - Dumitru DECULESCU – Prefectul județului Călărași; Lucică BOGDAN-șef S.M.S.P.D.S.U.A.E. din Instituția Prefectului – județul Călărași; Ana DUMBRAVĂ – secretariat C.D.S. Instituția Prefectului – jud. Călărași; Rodica ZAHARIA – director Cancelarie Prefect; Carmen EREMIA - reprez. I.T.M. Călărași; căp. Paul-Bogdan VLAD-reprez.I.J.J. Călărași; Alexandra-Cristina ȘERBAN - agent șef de poliție I.P.J. Călărași; Magda NECULAI-COTELNIC – reprez. A.J.O.F.M. Călărași; Tatiana ZAHARIA-dir.ex. C.J.P. Călărași; Dorin Emanuel IVAN – dir.ex. A.J.P.I.S. Călărași; Ion STAN-dir.ex.D.A.J. Călărași; Costel GHEORGHE-reprez. D.S.P. Călărași; Ionica PĂDURARU – șef administrație. A.J.F.P. Călărași; Ruxandra-Alina BĂRCĂ-dir. C.R.F.P.A. Călărași; Olimpiu MOISESCU - reprez. I.Ș.J. Călărași; Ionuț Georgian GEACĂ-reprez.A.P.I.A. C.J. Călărași; Florin Lucian RADU - reprez. A.N.I.F. Călărași; Cristina PLETEA-reprez. D.R.S. Călărași; Carmen ȘERBAN-reprez. D.J.C. Călărași; Silviua FRÂNCU-titular B.N.S. fil. Călărași; Nina BĂCESCU-titular C.S.N. Meridian filiala Călărași, Gabriel DINCĂ-titular Cartel Alfa Călărași; Nicolae PANDEA- președinte A.C.O.R. fil. Călărași-invitat; Maria-Cristina DIBA-invitata titularii B.N.S. Călărași.

În deschiderea lucrărilor ședinței de dialog social **domnul Valentin - Dumitru DECULESCU – Prefectul județului Călărași**, urează bun venit participanților și declară deschise lucrările ședinței, pentru care prezintă subiectele aflate pe Ordinea de zi, respectiv:

**1. D.S.P. Călărași: Starea de sănătate a județului Călărași ;**

**Informare prezentată de domnul Costel GHEORGHE, reprezentant D.S.P. Călărași.**

**2. A.J.O.F.M. Călărași: Oportunitățile de formare profesională în vederea încadrării tinerilor NEETs, respectiv a tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.**

**Informare prezentată de doamna Magda NECULAI-COTELNIC, șef Agenția Călărași - AJOFM Călărași.**

**3. Diverse:**

• **Proiect agendă luna septembrie 2024:**

Pentru respectarea agendei întâlnirii **domnul prefect DECULESCU oferă cuvântul domnului Costel GHEORGHE, reprezentantul D.S.P. Călărași** pentru prezentarea informării realizate cu acest pliej. Informarea face obiectul Anexei 1 la prezenta Minută și a fost expediată în avans tuturor membrilor C.D.S. a județului Călărași.

**Domnul Costel GHEORGHE** mulțumește și pentru început dorește să sublinieze că materialul prezentat în mod normal ar fi trebuit să conțină cel puțin câteva zeci de pagini, dar din motive obiective s-a încercat o maximă sintetizare a situației care să reflecte starea de sănătate a populației județului Călărași în anul 2023. Din concluziile datelor sintetizate, se rețin:

-în ultimii 10 ani se constată o creștere în evoluția principalelor 6 cauze de morbiditate, bolile hipertensive, cardiopatia ischemică, tumorile maligne, diabet zaharat, bolile pulmonare cronice obstructive și tulburările mintale;

- decesele cauzate de boli cardiovasculare dețin ponderea, fiind urmate de decesele cauzate de cancer;

-la bolile prevenibile prin vaccinare - se constată o reducere a acoperii vaccinale mai cu seamă la rujeolă, iar principala cauză o reprezintă refuzul părinților de a își vaccina copiii, prin neprezentare mai ales, cea mai agreată formă de neasumare.

**Mai este prezentat bilanțul acțiunilor de control din unitățile sanitare cu paturi, unități de asistență medico-socială, unități medico-sociale pentru persoane vârstnice centre rezidențiale pentru copiii, centre rezidențiale pentru persoanele adulte cu dizabilități, din educație(18 unități de învățământ, din care 9 în unități atepreșcolar și 9 - primar și gimnazial), asupra apei potabile, fiind verificați 11 producători și distribuitori de apă potabilă(recoltate 26 probe-din care 11 probe conforme, 12 neconforme fizico-chimic și 3 neconforme bacteriologic), precum și la apa de îmbăiere(3 controale derulate - 2 în zone naturale și 1 piscină-fiind recoltate- 5 probe a apei de îmbăiere, în urma cărora au fost aplicate- 1 avertisment și 2 amenzi).**

Față de controalele efectuate în spitale domnul prefect dorește să cunoască dacă toate spitalele din județ sunt verificate

anual, precum și referitor la aplicare amenzilor în cazul încăcărilor constatate - cui sunt aplicate acestea, cine suportă în fapt plata.

**Domnul GHEORGHE** informează că aceste controale se desfășoară anual în toate spitalele, și sunt dispuse la nivel național de Inspekția Sanitară din Ministerul Sănătății.

**Domnul primar PANDEA** intervine cu precizarea că o enumerare a amenzilor fără a se cunoaște entitatea căreia i-au fost aplicate este insuficientă, excepție făcând două sau trei care au fost nominalizate. Aceasa deoarece ca persoană nu se poate proteja când este pus să aleagă. Apreciază că informațiile sunt insuficiente, amenda aplicată fără o verificare ulterioară a remedierii condițiilor de furnizare a serviciilor nu rezolvă problemele în fapt.

**Domnul prefect DECULESCU** vrea să cunoască dacă la amenzile aplicate sunt dispuse și măsuri.

**Domnul GHEORGHE** informează că era important de precizat pentru ce au fost date amenzile, la termenele din document se verifică îndeplinirea măsurilor dispuse.

La finalul prezentării **domnul prefect** recomandă pe viitor ca informațiile prezentate să fie sinteze ale acestor amenzi, pentru ce au fost date, câte au fost date, valoarea acestora, dacă sunt remediate și astfel se pot trage concluzii pentru a se poate realiza o imagine de ansamblu.

**Doamna BĂCESCU, din punctul de vedere al liderului de sindicat**, dorește să intervină precizând că în temeiul legii toate abaterile sunt constatate în nerespectarea procedurilor din domeniul de activitate Drept urmare răspunde conducătorul unității, în subsidiar, de la caz la caz, și angajatul. Ca să fie amenințată infirmiera pentru neschimbarea lenjeriei, nu este corect trebuie verificat dacă infirmiera a fost instruită și are cu ce schimba respectiv lenjerie curată, nu doar un grafic afișat pe ușă. Trebuie controlat riguros.

**Doamna EREMIA, reprezentanta I.T.M.**, intervine cu precizarea că nerespectarea atribuțiilor din fișa postului este sancționabilă.

**Domnul GHEORGHE** intervine cu precizarea că infirmierele încă din școală și de la angajare sunt instruite cum să facă curățenie, cu respectarea graficului afișat pe ușa salonului.

**Domnul prefect DECULESCU** dorește să intervină cu un exemplu de securitatea muncii unde sunt sancționați cei care greșesc pentru nerespectarea procedurilor, iar dacă este o încălcare gravă este sancționată inclusiv conducerea unității. Respectiv dacă din 10 saloane, în 9 nu s-a respectat procedura se merge inclusiv la director, însă dacă din cele 10, 9 au respectat procedura și au făcut curățenie, clar că este o încălcare a angajatului din cel în care nu s-a efectuat curățenia.

**Domnul GEACĂ** având în vedere că materialul prezintă starea de sănătate a populației județului Călărași, față de concluziile care se trag (morbiditate crescândă pe bolile hipertensive și număr mic cardiologi) cine poate decide și realiza măsurile ce se impun. Ca instituție din domeniul sănătății, DSP Călărași are pârghii și poate propune măsuri pentru redresarea sănătății populației, sau poate există un comitet care să poată decide. Pe scurt ce măsuri sunt luate și cine le ia. Raportat la alte județe care este realitatea din județ. Din informațiile care i-au parvenit, din presă, în județul Călărași ar fi în creștere parametrii morbidității, care este situația reală față de celelalte județe limitrofe, mortalitatea unde ne situează.

**Domnul GHEORGHE** informează că la nivel național funcționează programe naționale de sănătate, iar față de județele vecine tendințele sunt similare tendințelor la nivel național, chiar european și mondial. Stresul, educația și alimentația sunt principalii factori care contribuie la aceste creșteri.

**Domnul prefect Valeriu DECULESCU** intervine precizând că datele din județ sunt colectate la nivel național, față de acestea sunt adoptate programele naționale care vin în rezolvarea acestor nevoi/probleme din sănătate. Mulțumește reprezentantului D.S.P. pentru informațiile furnizate și în continuarea ședinței oferă cuvântul reprezentantei A.J.O.F.M. Călărași, **doamnei Magdalena NECULAI-COTELNIC**, șef Agenția Călărași. Materialul prezentat face obiectul **Anexei 2** la prezenta Minută, fiind expediat în avans spre informarea tuturor membrilor C.D.S. a județului Călărași.

**Doamna NECULAI** consideră necesar să facă precizarea că informarea vine în întâmpinarea nevoilor tinerilor NeET's, de identificare a lor, instruire și aducerea pe piața muncii. La îndeplinirea Planului Anual de Formare Profesională în anul care a trecut au stat la bază și cele 130 de parteneriate încheiate cu diverși parteneri în acest sens, încercând să se adapteze dinamic la piața muncii, prin acordarea serviciilor de informare, instruire, mediere și plasare pe piața muncii.

Față de aceasta **domnul prefect** dorește să cunoască ce înseamnă un program de ucenicie. Ar fi fost interesant de precizat bilanțul activității.

**Doamna NECULAI** informează că prin acest program un agent economic cooptează un singur tânăr care este format de agentul economic, cu susținere din partea statului a efortului financiar al firmei. Depinde de agenții economici să-și dorească, important pentru aceștia este să găsească tinerii care doresc să devină ucenici. Este mai greu de identificat deoarece nu prea sunt stabili acești tineri calificați astfel. Odată instruiți își găsesc un loc mai bine plătit și părăsesc locul de muncă unde au făcut ucenicia. Din acest motiv este dificil, al stabilității pe locul de muncă al tânărului ucenic.

**Domnul primar PANDEA** intervine subliniind că față de situația reflectată de un sondaj care i-a parvenit nu crede că tinerii din România pot fi rezolvate prin AJOFM, ci doar prin educație. În baza concluziilor acestui sondaj tinerii români sunt neasumați și se complac în mediocritate. Situație constatată personal în discuțiile purtate cu tinerii din comună, pe care îi sfătuia să se întoarcă în țară și să își întemeieze o afacere cu banii câștigați acolo unde muncesc.

**Domnul prefect DECULESCU** dorește să intervină că statistic vorbind, inclusiv de-a lungul istoriei undeva la max.10 % din populație are spirit întreprinzător.

**Doamna ȘERBAN**, reprezentanta I.P.J. Călărași, ca reprezentanta a tinerilor, intervine cu precizarea că tinerii sunt afectați de mai multe ori, fiind la început de drum. Deschiderea unei firme implică capital, cunoștințe, iar fără piață de desfacere este imposibilă. În general la angajare sunt întrebați de experiența deținută, nemaivorbind de nivelul de salarizare. Se învârt într-un cerc vicios.

**Domnul prefect** intervine precizând că la început este normal să fie pe un nivel de salarizare scăzut pe măsura cunoștințelor, treptat odată acumulate experiențe și treapta de salarizare crește, crescând și mobilitatea. Există programe naționale care vin în susținerea acestor tineri dornici de a fi întreprinzători.

**Doamna ȘERBAN** intervine cu precizarea că salariul de 2000 lei este total insuficient pentru un tânăr, care se întreține singur, chiar și unul de 4000 lei este insuficient dacă are și familie. Cunoaște persoane care sunt angajate pe salariul minim pe economie și care deși sunt buni în ceea ce fac, poate mai primesc ceva în plus de la parton pentru a-i păstra.

**Doamna NECULAI** precizează că angajatorul poate oferi un salariu de peste 5000 având în vedere că statul susține angajatorul cu 2250 lei prin subvenții din bugetul asigurărilor de stat. Remarcă totuși din discuțiile purtate cu angajatorii că aceștia nu mai găsesc meseriași. Școlile profesionale fiind desființate nu se mai produc meseriași atât de necesari, gen electricieni sau alte meserii căutate pe piața muncii în prezent.

**Domnul MOISESCU**, reprezentatul Inspectoratului Școlar Județean Călărași, intervine cu precizarea că informația este total eronată. Școlile profesionale există în toate liceele tehnologice din județ, dar produc ceea ce se cere pe piața muncii, respectiv ceea ce agenții economici solicită în chestionarele pe care inspectoratul școlar le adresează, în fiecare an, pentru stabilirea în anul care urmează a planului de școlarizare. În plus aceasta este tendința părinților care doresc pentru copii lor doar profilele real sau uman sau servicii pentru calificări în barman, ospătar, chelner, cosmetician,....

**Domnul STAN**, director executiv Direcția pentru Agricultură Județeană, intervine cu precizarea că direcția este formator în meseriile din agricultură. Statul în esență vine să acorde sprijin tinerilor doar că aceștia trebuie să-și dorească. În principiu dacă vrei să faci ceva, faci, trebuie doar să fii ambițios și să îți dorești să faci. Cei care doresc să fie antreprenor trebuie doar să-și dorească și să muncească.

**Domnul primar PANDEA** recomandă o discuție referitoare la rezultate din acest an la examenele naționale, din perspectiva rezultatelor obținute în județ.

**Prefectul județului** la finalul intervențiilor mulțumește pentru prezentarea realizată și, în continuare, pentru punctul **Diverse**, solicită precizări secretariatului.

**Doamna DUMBRAVĂ** informează că pentru încheierea într-un ton optimist vine cu precizarea că în data de 14 august a fost publicat în **Monitrul Oficial a Ordonanței nr. 29 privind aprobarea și implementarea Programului pentru stimularea întreprinderilor mici și mijlocii „START UP NATION - ROMÂNIA“** ediția 2024, finanțat din fonduri externe nerambursabile aferente Programului Educație și Ocupare 2021-2027.

Pentru luna septembrie subiectele ce vor fi dezbătute, sunt conform planului de teme adoptat la începutul anului:

- C.A.S. : **Procesul de Contractare cu furnizorii de servicii medicale, medicamente și dispozitive 2024. Noutati legislative in interesul asiguratilor. Adresabilitatea la servicii corecte calitativ la nivelul furnizorilor de servicii;**
- **A.J.O.F.M.: Bursa Locurilor de Muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru absolvenții promoției 2024;**
- **D.A.J.: Formarea profesională a adulților în agricultură, tipuri de cursuri derulate și importanța acestora.**

**Doamna NECULAI** intervine cu precizarea că subiectul trebuie dezbătut în luna octombrie atunci când este planuit a se desfășura la nivel național

La final întâlnirii **domnul prefect Valentin - Dumitru DECULESCU** mulțumește reprezentanților instituțiilor care au avut intervenții, pentru toate informațiile prezentate, precum și tuturor participanților pentru prezență și interes și urează tuturor o zi bună în continuare, declarând închise lucrările Comisiei de Dialog Social a județului Călărași din luna **august 2024**.

**Președintele Comisiei de dialog social a județului Călărași,**

**Valentin Dumitru DECULESCU**



